

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

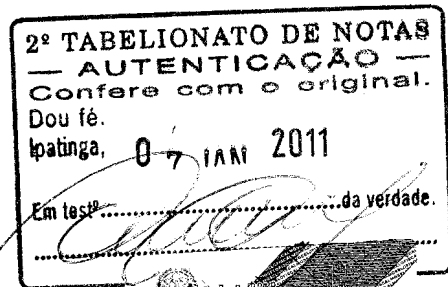
Que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO, PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA DE GOVERNADOR VALADARES E REGIÃO DE LESTE DE MINAS GERAIS – (“SINTINA”)**, sediado em Governador Valadares/ MG, na Rua São João, nº 558, Centro, inscrito no CNPJ sob o nº 20.844.320/0001-35 e, de outro lado, **O SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO, PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA E DE MASSAS ALIMENTÍCIAS DO VALE DO AÇO – (“SINPAVA”)**, sediado em Ipatinga/ MG, na Rua Cristóvão Colombo, nº 15, B. cidade nobre, inscrito no CNPJ sob o nº 26.201.202/0001-95, mediante as cláusulas e condições seguintes:

## CLÁUSULA 1ª - PISO SALARIAL FUNCIONAL

Fica estabelecido que, a partir de 1º de novembro de 2010, nenhum empregado exercente das funções abaixo mencionadas, receberá o salário inferior aos abaixo especificados:

### I - INDÚSTRIAS DA PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA

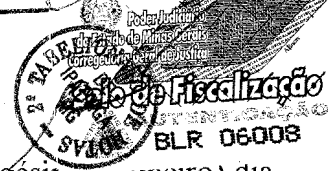
- a) Padeiro:
  - a,1) Padeiro Júnior: R\$ 635,00 (seiscentos e trinta e cinco reais)
  - a,2) Padeiro Sênior: R\$ 700,00 (setecentos reais)
  - a,3) Padeiro Máster: R\$ 800,00 (oitocentos reais)
- b) Ajudante de Padeiro: R\$ 574,00 (quinhentos e setenta e quatro reais)
- c) Balconista e embalador: R\$ 574,00 (quinhentos e setenta e quatro reais)



### II - INDÚSTRIA DA ALIMENTAÇÃO

Piso salarial de R\$ 612,00 (seiscentos e doze reais)

Patricia Cunha Meireles  
Escritora Autorizada  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
IPATINGA / MG



§ 1º - Os pisos salariais supra mencionados serão devidos a partir do 91º (Nonagésimo primeiro) dia da data de admissão do empregado.

§ 2º - Os empregados que exercem as funções especificadas nesta cláusula, que recebem salário superior aos pisos salariais discriminados nas letras a, b, e c, do item I e item II terão seus salários reajustados com o mesmo percentual e as mesmas condições especificadas na clausula 2º.

§ 3º - Fica estabelecido de comum acordo que o salário estabelecido do embalador é direcionado ao trabalhador da indústria que não possuem loja com balcão de venda a varejo.

### § 4º - Entende-se por:

- **Ajudante:** Os empregados exercentes das funções de auxilio de padeiros, confeiteiros, doceiros e forneiros.
- **Padeiro Junior:** Os empregados exercentes da função que produzem massas doce, sal e alguns itens de confeitaria.
- **Padeiro Sênior:** Os empregados exercentes da função que produzem massas doce, sal, confeitaria e massas especiais.
- **Padeiro Máster:** Os empregados exercentes da função que produzem massas doce especiais, sal, confeitaria em geral (confeito de bolos, tortas, massas folhadas), salgados, doces, possuir curso básico de informática e perfil de liderança avaliado pelo empregador.

*(Handwritten signatures)*

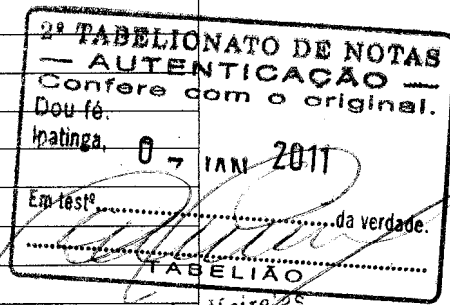
§5º - A classificação do padeiro ficará sujeita a existência da vaga e de acordo com os critérios da empresa, independente do tempo de experiência e/ou de serviço do funcionário da empresa.

**CLÁUSULA 2º - CORREÇÃO SALARIAL**

As empresas representadas pela entidade sindical patronal conveniente, respeitado o disposto nos parágrafos 1º, 2º e 3º da cláusula anterior, reajustarão os salários de todos os seus empregados, inclusive os mencionados no parágrafo 2º da cláusula 1º, a partir de 1º de novembro de 2010, pelo percentual de 6,39% (seis vírgula trinta e nove por cento), que incidirá sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2009, compensando-se assim todas as antecipações ou reajuste salariais, espontâneos ou decorrente de lei, que tenham sido concedidos no período de 01/11/2009 a 31/10/2010, e ficando excluídos da compensação os aumentos decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial de acordo com a lei.

§ 1º - Os empregados exercentes de outras funções não especificadas nas letras “a”, “b” e “c” da cláusula 1º (primeiro), item I, e admitidos após o dia 16/11/2009, terão os seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados na empresa, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de conformidade com a tabela de fatores abaixo.

ADMISSÃO	FATORES DE REAJUSTES SALARIAIS
09	6,39
09	5,83
10	5,30
10	4,77
/10	4,24
10	3,71
10	3,18
10	2,65
10	2,12
10	1,59
10	1,06
10	0,53



Patricia Cunha Meireles  
Escrevente Autorizada  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
IPATINGA

§ 2º - O reajuste do empregado mais novo não poderá ser superior ao que for devido ao empregado mais antigo na mesma função.

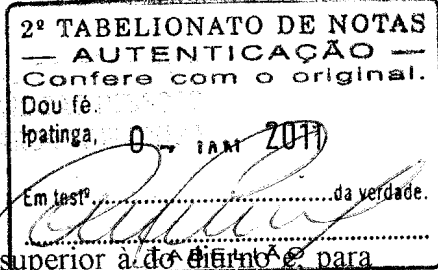
§ 3º - As empresas se comprometem a pagar as diferenças salariais do mês de novembro e dezembro de 2010 e as diferenças do 13º salário de 2010, caso existam, juntamente com o pagamento dos salários do mês de janeiro de 2011, ou seja, até o 5º dia útil do mês de fevereiro de 2011.

**CLÁUSULA 3º - ANOTAÇÃO NA CTPS**

Os empregadores se comprometem a lançar as anotações na CTPS dos trabalhadores exercentes das funções enumeradas nas letras “a”, “b” e “c” da cláusula 1º, item I, de forma que o lançamento corresponda à função efetivamente exercida.

**CLÁUSULA 4º - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 60% (sessenta por cento) em relação a hora normal, exceto aquelas trabalhadas aos domingos e feriados, ou em outros dias destinados ao repouso cuja remuneração em relação a hora normal será acrescida de 100% (cem por cento) excluídos os empregados que trabalham em escalas/ turnos de revezamento.



### CLÁUSULA 5ª - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho no horário noturno assim definido em lei terá remuneração superior à do diurno e para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora diurna normal.

### CLÁUSULA 6ª - COMPENSAÇÃO DE JORNADAS

As compensações de jornadas somente poderão ser praticadas nos termos previstos no artigo 59 da CLT, e mediante acordo escrito entre o empregador e empregado.

Patricia Cunha Meireles  
Escrivente Autorizada  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
IPATINGA - MG

### CLÁUSULA 7ª - INTERVALO DE REFEIÇÕES

As empresas fixarão intervalo não inferior a uma hora para refeição e descanso dos seus empregados.

### CLÁUSULA 8ª - NONA HORA

Quando, por qualquer motivo, o intervalo para refeição não for concedido, as horas trabalhadas deverão ser pagas pela empresa com acréscimo de 60% sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo único** – A redução do intervalo de uma hora para refeição depende de autorização do Ministério do Trabalho, atendidas as exigências do parágrafo 3º. Do artigo 71 da CLT.

### CLÁUSULA 9ª - CONTROLE DE PONTO

As empresas abrangidas pela presente convenção que tenham mais de 10 (dez) empregados ficam obrigadas a anotarem a hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, sendo que a marcação ou assinalação devem ser feitas pelo próprio empregado.

### CLÁUSULA 10ª - QUINQUÊNIO

A partir do mês de julho de 2008, inclusive, as empresas pagarão mensalmente a todos os seus trabalhadores, a título de quinquênio, um adicional salarial equivalente a 1% (um por cento) do salário do trabalhador por cada 5 (cinco) anos de serviço prestado na mesma empresa.

**Parágrafo único** – O marco inicial para a aquisição do direito é o mês de julho de 2003, desprezado o tempo de serviço anterior a esta data.

### CLÁUSULA 11ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As empresas efetuarão o pagamento dos salários dos seus empregados em dinheiro até o 5º dia útil de cada mês. Se o pagamento for efetuado em cheque, deverá, obrigatoriamente, ocorrer dentro do funcionamento bancário e em tempo hábil para desconto do cheque na agência bancária, sob pena de caracterização de mora.

**Parágrafo único:** na ocorrência de pagamento de salários fora do prazo estabelecido, a empresa incorrerá em multa correspondente a dois dias de salário por dia de atraso, para cada empregado prejudicado e revertido diretamente a ele, devidamente atualizado até a efetiva regularização sem prejuízo da multa prevista em lei.

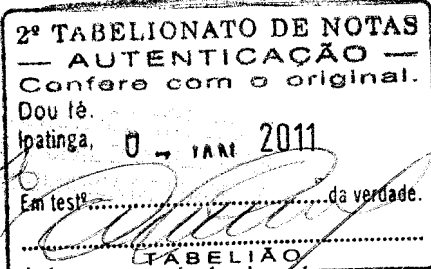
### CLÁUSULA 12ª - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO

As empresas, quando do pagamento dos salários, deverão fornecer aos empregados demonstrativos ou “holerites” com a discriminação dos proventos, descontos e respectivos valores.

### CLÁUSULA 13ª - PAGAMENTO DAS FÉRIAS

O pagamento da remuneração das férias, e, se for o caso o do abono referido no artigo 143, da CLT, será efetuado até 05 (cinco) dias antes do início do gozo das mesmas.

Patricia Cunha Meireles  
Escrivente Autorizada  
2ª OFICINA DE NOTAS  
IPATINGA, MG



#### **CLÁUSULA 14º - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Ao empregado afastado e percebendo auxílio doença da Previdência Social, por período igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias, as empresas asseguram o valor do 1º salário integral, caso haja alguma diferença entre o valor recebido de benefício do INSS e o valor do salário contratual, sem prejuízo do tempo de afastamento e proporcionalmente aos períodos trabalhados e à disposição.

#### **CLÁUSULA 15º - ACIDENTE DE TRABALHO - TRANSPORTE**

As empresas se obrigam a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência de acidentes do trabalho com o empregado, mal súbito ou em caso de parto, até o local de efetivação do atendimento médico.

#### **CLÁUSULA 16º - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará aos seus dependentes devidamente credenciados pelo INSS, um auxílio funeral correspondente ao valor de um piso salarial da respectiva função exercida pelo "de cujus".

#### **CLÁUSULA 17º - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado a partir do 20º (vigésimo) dia e enquanto perdurar a substituição, será devido o salário do substituto, excluídas as vantagens de caráter pessoal.

#### **CLÁUSULA 18º - EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

As empresas se comprometem a equiparar os salários de empregados que exerçam as mesmas funções com igual produtividade e perfeição técnica, nos termos da legislação consolidada.

#### **CLÁUSULA 19º - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de caixa deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, o valor mensal de R\$ 48,00 (quarenta e oito reais), por essa função.

#### **CLÁUSULA 20º - LANCHE**

As empresas se obrigam a fornecer gratuitamente, por jornada de trabalho, um lanche diário que consistirá de um copo de leite e pão ou café e pão, recomendando-se às empresas melhoria do lanche aqui estipulado, devendo fornecer um lanche adicional no caso de prorrogação da jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA 21º - UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados, uniformes em número suficiente à prestação de serviços, desde que exigidos por ela ou de uso obrigatório por normas legais.

**Parágrafo único** - rescindido o contrato de trabalho, o empregado que recebeu uniforme, se obriga a devolvê-lo à empresa no primeiro dia útil subsequente à data da rescisão, sob pena de desconto do respectivo valor de custo no mercado no respectivo termo de rescisão contratual.

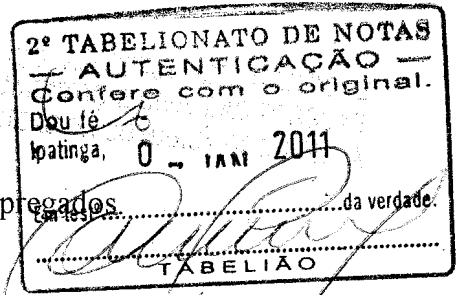
#### **CLÁUSULA 22º - USO DE TELEFONE**

As empresas se comprometem a transmitir aos seus empregados os recados importantes e urgentes.

#### **CLÁUSULA 23º - FORNECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL**

As empresas se comprometem a fornecer água potável para os seus empregados no local de trabalho.

#### **CLÁUSULA 24º - BANHEIRO**



As empresas se obrigam a manter banheiros com cabides para uso de empregados.

**CLÁUSULA 25º - BICICLETÁRIO**

As empresas que tenham mais de 20 (vinte) funcionários e que possuem espaço disponível se obrigam durante a vigência desta convenção, reservar local próprio para a guarda de bicicleta de seus empregados.

**CLÁUSULA 26º - LIMPEZA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

Sempre que a empresa exigir, deverá encerrar o trabalho com antecedência bastante, de forma que possibilite, dentro da jornada normal de trabalho, ao empregado realizar a limpeza da máquina ou equipamento no qual trabalha.

**CLÁUSULA 27º - MELHORIA DE INSTALAÇÕES**

As empresas se comprometem a melhorar as condições de trabalho e instalações, procurando observarem as condições de higiene e segurança a que estão obrigadas por força da lei.

**CLÁUSULA 28º - PRIMEIROS SOCORROS**

Os empregadores ficam obrigados a manterem caixa de medicamentos para primeiros socorros, em local acessível a seus empregados.

**CLÁUSULA 29º - GARANTIA DA EMPREGADA GESTANTE**

As empresas concederão garantia no emprego à gestante nos termos do artigo 10, inciso II, letra b, Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, em conformidade com a legislação em vigor, salvo a hipótese de rescisão de contrato de trabalho por justa causa ou em caso de término de contrato de trabalho por prazo determinado.

**CLÁUSULA 30º - GESTANTE FUNÇÃO COMPATÍVEL**

Assegura-se à gestante, durante a gestação, o exercício de trabalho compatível ao seu estado.

**CLÁUSULA 31º - SOBRECARGA RESULTANTE DE EMPREGADO EM GOZO DE FÉRIAS**

As empresas se comprometem a não sobrecarregarem seus empregados com tarefas de companheiros em férias, nem exigir no retorno desses, sobrecarga para compensar as férias gozadas.

**CLÁUSULA 32º - AVISO PRÉVIO**

As empresas se obrigam a dispensar o cumprimento do aviso prévio, sem ônus, na hipótese de ser tratar de rescisão do contrato de trabalho a pedido do obreiro.

**Parágrafo único** – Fica convencionado que o pagamento das verbas rescisórias devidas ao empregado demissionário será feito até o 31º (trigésimo primeiro) dia contado da data do pedido de demissão assinado pelo obreiro sem incidência de multa estipulada no art. 477, § 8º, da CLT e observando o art. 477, § 1º, da CLT.

**CLÁUSULA 33º - LIBERAÇÃO DE DIRETORES**

Fica conveniado que os dias referentes às liberações dos líderes sindicais, conforme preceitua o artigo 543, §2º, da CLT, devidamente requerido pela entidade da classe, não serão descontados para efeito de férias.

**CLÁUSULA 34º - QUADRO DE AVISOS**

As empresas reservarão em seus quadros de avisos, local para que o sindicato possa divulgar informações de interesse dos trabalhadores. Os avisos do sindicato serão encaminhados às empresas que fixarão imediatamente, inclusive no mesmo turno de trabalho em que forem entregues.



**Parágrafo único** - os avisos devem ficar limitados a assuntos de interesse do trabalhador e não podem conter ofensas ao empregador ou a autoridades constituídas.

**CLÁUSULA 35° - ABONO DE FALTA PARA CONSULTA MÉDICA DE FILHOS:**

Fica concedido ao trabalhador 01 (um) dia por ano para consulta médica de filhos menores de 08 (oito) anos de idade comprovado por atestado médico, apresentando o mesmo 24 horas subsequente à ausência.

**CLÁUSULA 36° - VALE TRANSPORTE**

Ficam as empresas obrigadas a fornecer vale transporte ao trabalhador de acordo com a lei 7.418 de 16/12/1995.

**CLÁUSULA 37° - FORNECIMENTO DA RAIS**

As empresas fornecerão copia da RAIS (**RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS**) a entidade profissional até 15/05/2011, ano base 2010.

**CLÁUSULA 38° - APOSENTADORIA – GARANTIA**

Fica vedada a dispensa do empregado ao qual faltarem 12 (doze) meses para completar o tempo de serviço para aposentadoria e que tenha no mínimo 5 (cinco) anos de serviço na empresa, desde que previamente o empregado tenha dado ciência ao empregador do tempo que falta para a aposentadoria.

**Parágrafo 1°** - Completado o tempo necessário à aposentadoria, cessa para a empresa a obrigação prevista na cláusula, mesmo que o empregado não se aposente, por sua vontade ou por culpa da Previdência Social.

**Parágrafo 2°** - Ficam excluídos da garantia prevista nesta cláusula os empregados que por qualquer motivo, descumprirem com suas obrigações, cometendo falta grave e dando, com isso, motivo a punições por parte do empregador, inclusive a da dispensa por justa causa.

**CLÁUSULA 39° - DO RECIBO DE GPS**

Ficam as empresas obrigadas a enviarem ao Sintina cópias da GPS até o 10° dia de cada mês, em cumprimento do artigo 225, inciso V, Decreto 3.048, de 06/05/99.

**CLÁUSULA 40° - DA LAVANDERIA – FRIGORÍFICO E LATICÍNIOS**

As empresas abrangidas pela presente Convenção que exploram as atividades de Frigorífico e Laticínios se comprometem a instalarem lavanderias até o final da vigência desta Convenção Coletiva, 31/10/11, com o intuito de lavarem os uniformes de seus empregados que laborem exclusivamente na produção, sem nenhum ônus para os empregados.

**CLÁUSULA 41° - DO DESCONTO DO CONVÊNIO MÉDICO**

Ficam as empresas obrigadas a descontarem e repassarem para o Sintina o valor de R\$ 2,00 (dois reais) mensais de cada empregado que fizer expressamente a opção, por escrito e em formulário próprio, para utilização do Convênio Médico mantido pelo Sintina.

**PARAGRAFO PRIMEIRO-** O repasse será efetuado até o dia 10 de cada mês para o Sintina sob pena de multa de 10% e juros de mora 2% ao mês sobre o valor devido.

**PARAGRAFO SEGUNDO –** Só terão direito às 45 (quarenta e cinco) consultas gratuitas oferecidas pelo Sindicato Obreiro, os trabalhadores associados ao Sintina.

Patricia Cunha Meireles  
Escrevente Autorizada  
2ª OFICINA DE NOTAS  
IPATINGA / MG



2º TABELIONATO DE NOTAS — AUTENTICAÇÃO — Confere com o original. Dou fé. Ipatinga, 0 - JAN 2011 Em test. .... da verdade. TABELIAO
--

Câmara Municipal de Ipatinga  
Secretaria Municipal de Administração  
CONTRATO Nº 001/2010

*[Assinatura]*

**CLÁUSULA 42º - PENALIDADES / MULTA – MULTA POR INADIMPLEMENTO DE CLÁUSULAS FINANCEIRAS**

As partes estabelecem multa de 15% (quinze por cento) sobre o valor apurado e não pago a partir da vigência desta convenção, previsto nesta convenção coletiva a favor do empregado prejudicado no caso de inadimplemento de cláusula de natureza financeira, e 15% (quinze por cento) do mesmo valor em favor do sindicato obreiro a título de honorários de sucumbência.

**CLÁUSULA 43º - MULTA POR INADIMPLEMENTO DE CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA**

As partes estabelecem multa de valor correspondente a 01(um) piso do balconista vigente da categoria, em favor do sindicato obreiro por inadimplemento de cláusulas da convenção coletiva. Parágrafo único – Prevalecerá multa específica quando prevista sobre a multa genérica desta cláusula ficando vedada a superposição ou comutatividade com multa já prevista na legislação.

**CLÁUSULA 44º - DATA BASE**

As partes convenientes estabelecem a data-base em primeiro de novembro para a categoria profissional.

**CLÁUSULA 45º - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Os empregadores como meros intermediários, se obrigam a descontar, mensalmente de todos os seus empregados associados do sindicato, estendendo voluntariamente aos demais trabalhadores integrantes da categoria, abrangidos pela presente convenção coletiva a partir de novembro de 2010, a importância correspondente ao percentual de 1% (um por cento) sobre o valor do piso salarial do obreiro a título de contribuição confederativa, ficando limitado ao piso salarial do Padeiro Máster, aprovado em assembléia geral que deverá ser pago a favor do sindicato dos trabalhadores nas indústrias da alimentação, Panificação, Confeitarias de Governador Valadares e Região do Leste de Minas Gerais, na sub-sede do SINTINA ou depósito na Caixa Econômica Federal, Agência 0116, C/ C Nº 03500786-6, até o dia 05 de cada mês, sob pena de multa de 10% (dez por cento), correção monetária e juros de mora de 2% (dois por cento) ao mês, devendo os empregadores encaminhar cópia da relação de empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e o valor descontado em folha juntamente com o comprovante de depósito.

§ 1º - O sindicato dos trabalhadores fornecerá os formulários próprios, para recolhimento da taxa confederativa.

§ 2º - Os empregadores deverão encaminhar ao SINTINA, copia da relação dos empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e valor da taxa confederativa descontada em folha.

**CLÁUSULA 46º - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Ficam as empresas, abrangidas por esta convenção, obrigadas a recolher, a favor da entidade patronal conveniente, diretamente na tesouraria deste, situado na Rua Cristóvão Colombo nº 15, B. Cidade Nobre, Ipatinga/ MG (ou através de boleto que será enviado pela entidade patronal), até o dia 31 de janeiro de 2011, a quantia de **RS 65,00 (sessenta e cinco reais) para as indústrias da Panificação e Confeitaria e de RS 125,00 (cento e vinte e cinco reais) para as indústrias da alimentação descrita na cláusula 1º, item II**, a título de Contribuição confederativa patronal, nos termos do art. 8º; IV, da Contribuição Federal.

**Parágrafo único** - As empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula, deverão se manifestar em carta entregue ao sindicato patronal conveniente até 20 (vinte) dias após a assinatura desta convenção.

*Patticia Cunha Meireles*  
Escritorinha Autorizada  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
IPATINGA / MG



2º TABELIONATO DE NOTAS	
— AUTENTICAÇÃO —	
Confere com o original.	
Dou fé.	
Ipatinga, 0	01 JAN 2011
Em test.º	.....da verdade.
TABELIÃO	

**CLÁUSULA 47º - ACESSOS DE DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas se comprometem disponibilizar ao sindicato obreiro representante da categoria, local no recinto da empresa onde o representante sindical possa realizar cadastro de sócio junto aos trabalhadores, desde que previamente comunicada com antecedência mínima de 48 horas do dia e horário da visita.

**CLÁUSULA 48º - VIGÊNCIA**

A presente convenção coletiva de trabalho terá vigência de 01(um) ano, com início em 1º de novembro de 2010 e término em 31 de outubro de 2011.

E para que produza seus jurídicos e legais efetivos, apresente convenção coletiva de trabalho foi lavrada em 05 (cinco) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro e depósito junto à Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais.

Ipatinga, 03 de janeiro de 2011.



Patricia Cunha Meireles,  
Escrevente Autorizada  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
IPATINGA / MG

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO,  
PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA DE GOVERNADOR VALADARES E REGIÃO LESTE  
DE MINAS GERAIS – “SINTINA”  
Nilton Vieira Rhis – CPF: 386.119.106.72  
Presidente**

**SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO,  
PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA E DE MASSAS ALIMENTÍCIAS DO VALE DO AÇO –  
“SINPAVA”  
Aloísio Pinto dos Santos – CPF: 009.719.526-04  
Presidente**