

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Que, entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE GOVERNADOR VALADARES – (“SINTINA”)**, sediado nesta cidade, na Rua São João, n.º 558, Centro, inscrito no CNPJ sob o n.º 20.884.320/0001-35 e, de outro lado, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE GOVERNADOR VALADARES – (“SINPAC”)**, sediado nesta cidade, na Avenida Brasil, 4000 - Centro, inscrito no CNPJ sob o n.º 66.230.137/0001-40, mediante as cláusulas e condições seguintes:

## CLÁUSULA 1ª - PISO SALARIAL FUNCIONAL

Fica estabelecido que, a partir de 1º de novembro de 2002, nenhum empregado exercente das funções abaixo mencionadas, receberá o salário inferior aos abaixo especificados:

- a) Padeiro – R\$ 288,80 (Duzentos e oitenta e oito reais e oitenta centavos)
- b) Ajudante de Padeiro – R\$ 240,00 (Duzentos e quarenta reais)
- c) Balconista e Embalador – R\$ 231,00 (Duzentos e trinta e um reais).

§ 1º - Os pisos salariais supra mencionados serão devidos a partir do 61º (Sexagésimo primeiro) dia da data de admissão do empregado;

§ 2º - Fica estabelecido de comum acordo que o salário estabelecido do embalador é direcionado ao trabalhador das Indústrias que não possuem loja com balcão de vendada a varejo.

## CLÁUSULA 2ª – CORREÇÃO SALARIAL

As empresas representadas pela entidade sindical patronal conveniente, respeitado o disposto nos parágrafos 1º e 2º da cláusula anterior, reajustarão os salários de todos os seus empregados exercentes de outras funções não especificadas nas letras “a”, “b”, “c” cláusula anterior, a partir de 1º de novembro de 2002, pelo percentual de 11% (onze por cento), que incidirá sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2001, ficando compensadas todas as antecipações ou reajustes salariais, espontâneas ou decorrentes de lei, que tenham sido concedidos no período de 01/11/2001 a 31/10/2002, salvo os decorrentes de promoção, transferência e equiparação salarial de acordo com a lei.

§ 1º - Os empregados exercentes de outras funções não especificadas nas letras “a”, “b” e “c” da Cláusula 1ª (primeira) e admitidos após o dia 16/11/2001, terão os seus salários reajustados proporcionalmente aos meses trabalhados na empresa, considerando-se como mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, de conformidade com a Tabela de Fatores abaixo:

<b>MÊS ADMISSÃO</b>	<b>FATORES DE REAJUSTES SALARIAIS</b>
Nov/02	11,00
Dez/02	10,08
Jan/03	9,16
Fev/03	8,25
Mar/03	7,33
Abr/03	6,41

Maio/03	5,50
Jun/03	4,58
Jul/03	3,66
Ago/03	2,74
Set/03	1,83
Out/03	0,91

§ 2º - O reajuste do empregado mais novo não poderá ser superior ao que for devido ao empregado mais antigo na mesma função.

### **CLÁUSULA 3ª - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 60% (sessenta por cento) em relação a hora normal, exceto aquelas trabalhadas aos domingos e feriados, cuja a remuneração em relação a hora normal será acrescida de 100% (cem por cento) excluídos os empregados que trabalham em turnos de revezamento.

### **CLÁUSULA 4ª - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho no horário noturno assim definido em lei, terá remuneração superior à do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 30 % (Trinta por cento) sobre a hora diurna normal.

### **CLÁUSULA 5ª - COMPENSAÇÃO DE JORNADAS**

As compensações de jornadas somente poderão ser praticadas nos termos previstos no artigo 59, da CLT e mediante acordo escrito entre o empregador e empregado.

### **CLÁUSULA 6ª – INTERVALO DE REFEIÇÕES**

As empresas fixarão intervalo não inferior a uma hora para refeição e descanso dos seus empregados.

### **CLÁUSULA 7ª – NONA HORA**

Quando, por qualquer motivo, o intervalo para refeição reduzir para menos de uma hora, a nona hora ou fração da redução será paga pelas empresas com o adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A redução do intervalo de uma hora para refeição depende de autorização do Ministério do Trabalho, atendidas as exigências do parágrafo 3º. do artigo 71 da CLT.

### **CLÁUSULA 8ª - ADIANTAMENTO QUINZENAL**

As empresas procederão adiantamentos quinzenais por conta de salário aos seus empregados que assim o desejarem.

#### **CLÁUSULA 9.ª - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

As empresas efetuarão o pagamento dos salários dos seus empregados todo dia 5 (cinco) de cada mês, prorrogando-se para o quinto dia útil subsequente caso o dia “05” recair em Domingo ou Feriado.

#### **CLÁUSULA 10.ª - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

As empresas, quando do pagamento dos salários, deverão fornecer aos empregados demonstrativos ou “hollerites” com a discriminação dos proventos, descontos e respectivos valores.

#### **CLÁUSULA 11.ª - PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

Os pagamentos da remuneração das férias, e, se for o caso o do abono referido no artigo 143, da CLT, serão efetuados até 05 (cinco) dias antes do início do gozo das mesmas.

#### **CLÁUSULA 12.ª - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Ao empregado afastado e percebendo auxílio doença da Previdência Social, por período igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias, as empresas asseguram o 13º salário integral, sem prejuízo do tempo de afastamento e proporcionalmente aos períodos trabalhado e à disposição.

#### **CLÁUSULA 13.ª - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará aos seus dependentes, devidamente credenciados pelo INSS, um auxílio funeral correspondente ao valor de um piso salarial da respectiva função exercida pelo “de cujos”.

#### **CLÁUSULA 14.ª - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado a partir do 20º (vigésimo) dia e enquanto perdurar a substituição, será devido o salário do substituto, excluídas as vantagens de caráter pessoal.

#### **CLÁUSULA 15.ª - EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

As empresas se comprometem a equiparar os salários de empregados que exerçam as mesmas funções com igual produtividade e perfeição técnica, nos termos da Legislação consolidada.

#### **CLÁUSULA 16.ª - LANCHE**

As empresas se obrigam a fornecer gratuitamente aos seus funcionários, por jornada de trabalho, um lanche diário que consistirá de um copo de leite e pão ou café e pão, recomendando-se às empresas melhoria do lanche aqui estipulado, devendo fornecer um lanche adicional no caso prorrogação de jornada de trabalho.

### **CLÁUSULA 17.ª - UNIFORME**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados, uniformes em n.º suficiente à prestação de serviços, desde que exigidos por ela ou de uso obrigatório por normas legais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Rescindindo o contrato de trabalho, o empregado que recebeu uniforme, se obriga a devolvê-lo a empresa no primeiro dia útil subsequente à data da rescisão, sob pena de desconto do respectivo valor de custo no mercado no respectivo Termo de Rescisão Contratual.

### **CLÁUSULA 18.ª - USO DE TELEFONE**

As empresas se comprometem a permitir o uso do telefone por seus empregados, transmitindo aos mesmos os recados importantes e urgentes.

### **CLÁUSULA 19.ª - FORNECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL**

As empresas se comprometem a fornecer água potável para os seus empregados no local de trabalho.

### **CLÁUSULA 20.ª - BANHEIRO**

As empresas se obrigam a manter banheiros com cabides para uso de seus empregados.

### **CLÁUSULA 21.ª - GUARDA DE BICICLETAS**

As empresas que tenham mais de 20 (vinte) funcionários e que possuem espaço disponível, se obrigam durante a vigência desta convenção, a reservar local próprio para a guarda de bicicletas de seus empregados.

### **CLÁUSULA 22.ª - LIMPEZA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

Sempre que a empresa exigir, deverá encerrar o trabalho com antecedência bastante, de tal forma que possibilite, dentro da jornada normal de trabalho, ao empregado realizar a limpeza da máquina ou equipamento no qual trabalha.

### **CLÁUSULA 23.ª - MELHORIA DE INSTALAÇÕES**

As empresas se comprometem a melhorar as condições de trabalho e instalações, procurando observarem as condições de higiene e segurança a que estão obrigadas por força da Lei.

### **CLÁUSULA 24.ª - PRIMEIROS SOCORROS**

Os empregadores ficam obrigados a manterem caixa de medicamentos para primeiros socorros, em local acessível a seus empregados.

## **CLÁUSULA 25.<sup>a</sup> - GARANTIA DA EMPREGADA GESTANTE**

As empresas concederão garantia no emprego à gestante nos termos do artigo 10, inciso II, letra b, Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, em conformidade com a legislação em vigor, salvo a hipótese de rescisão de contrato de trabalho por justa causa ou em caso de término de contrato de trabalho por prazo determinado.

## **CLÁUSULA 26.<sup>a</sup> - GESTANTE – FUNÇÃO COMPATÍVEL**

Assegura-se a gestante, durante a gestação, o exercício de trabalho compatível ao seu estado.

## **CLÁUSULA 27.<sup>a</sup> - SOBRECARGA RESULTANTE DE EMPREGADO EM GOZO DE FÉRIAS**

As empresas se comprometem a não sobrecarregarem seus empregados com tarefas de companheiros em férias, nem exigir no retorno desses, sobrecarga para compensar as férias gozadas.

## **CLÁUSULA 28.<sup>a</sup> - AVISO PRÉVIO**

As empresas se obrigam a dispensar o cumprimento do aviso prévio, sem ônus, na hipótese de se tratar de rescisão do contrato de trabalho a pedido do obreiro.

## **CLÁUSULA 29.<sup>a</sup> - LIBERAÇÃO DE DIRETORES**

Fica conveniado que os dias referentes às liberações dos líderes sindicais, conforme preceitua o artigo 534 da CLT § 2º, devidamente requerido pela entidade da classe, não serão descontados para efeito de férias.

## **CLÁUSULA 30.<sup>a</sup> - QUADRO DE AVISOS**

As empresas reservarão em seus quadros de avisos, local para que o Sindicato possa divulgar informações de interesse dos trabalhadores. Os avisos do Sindicato serão encaminhados às empresas que fixarão imediatamente, inclusive no mesmo turno de trabalho em que forem entregues. Os avisos devem ficar limitados à assuntos de interesse do trabalhador e não podem conter ofensas ao empregador ou às autoridades constituídas.

## **CLÁUSULA 31.<sup>a</sup> - TAXA ASSISTENCIAL**

Os empregadores, como meros intermediários descontarão dos salários nominais do mês de novembro/2002 de todos os seus empregados abrangidos pela convenção coletiva, a importância correspondente a 2% (dois por cento), devendo recolher os respectivos valores em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Governador Valadares, através de guias próprias, até o 5º (quinto) dia útil do mês de dezembro/2002, sob pena de multa de 2% (dois por cento), mais correção monetária e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

§ 1º - O Sindicato dos trabalhadores fornecerá em tempo hábil, ao Sindicato da categoria econômica, os formulários próprios, que encaminhará as empresas que representa, para o recolhimento da taxa assistencial.

§ 2º - Os empregadores deverão encaminhar ao SINTINA, cópia da relação dos empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e o valor da taxa assistencial descontada em folha.

§ 3º - Os empregados que não concordarem com o desconto da taxa assistencial em seus salários, deverão manifestar a sua oposição, por escrito, perante o SINTINA, no prazo de 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento do salário reajustado, que encaminhará as empresas, em tempo hábil, a relação dos empregados que não concordarem com o desconto.

### **CLÁUSULA 32.ª - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Os empregadores, como meros intermediários, se obrigam a descontar, mensalmente de todos os seus empregados, abrangidos pela presente convenção coletiva, a partir do mês de Novembro/2002, a importância correspondente ao percentual de 2% (três por cento) sobre o valor do piso salarial da categoria a título de contribuição confederativa, aprovada em assembléia geral, realizada no dia 16 de Setembro de 2001, de conformidade Edital publicado no Diário do Rio Doce, página 02D, do dia 14 de Agosto de 2001, nos termos do inciso IV, do artigo 8º, da CF/88, que deverá ser pago em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Gov. Valadares, na sede do SINTINA, até o dia 5º (quinto) dia útil de cada mês, subsequente ao mês em que houve desconto sob pena de multa de 2% (dois por cento), correção monetária e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, devendo os empregadores encaminharem cópia da relação de empregados, na qual deverá constar o valor do salário nominal e o valor descontado em folha.

### **CLÁUSULA 33.ª - PENALIDADES/MULTA**

As partes estabelecem multa de 10% (dez por cento) sobre o valor do piso salarial da função de balconista, a favor do empregado prejudicado, no caso de inadimplemento de cláusulas econômicas e, da mesma forma, em favor do Sindicato dos Trabalhadores, no caso de descumprimento das demais cláusulas conveniadas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Prevalecerá a multa específica quando prevista sobre a multa genérica desta cláusula, ficando vedada a superposição ou cumulatividade com multas já previstas na legislação obreira.

### **CLÁUSULA 34.ª - DATA-BASE**

As partes conveniente estabelecem a data-base em primeiro de novembro para a categoria profissional.

### **CLÁUSULA 35.ª - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

Ficam as empresas, abrangidas por esta convenção, obrigadas a recolher, a favor da Entidade Patronal conveniente, diretamente na tesouraria deste, situado na Avenida Brasil, 4000 – Centro (ou através de boleto que será enviada pela Entidade Patronal), no mês de Dezembro/2002, a quantia de

R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), a título de Contribuição Confederativa Patronal, nos termos do art. 8.º, IV, da Constituição Federal.

“§ 1.º - O recolhimento da contribuição após o mês de dezembro/2001 implicará o pagamento da multa de 2% (dois por cento), correção monetária e juros de 1% (um por cento) ao mês.”

“§ 2.º - As empresas que não concordarem com o recolhimento previsto nesta cláusula, deverão se manifestar em carta entregue ao Sindicato Patronal conveniente até 20 (vinte) dias após a assinatura desta convenção.”

### **CLÁUSULA 36.ª - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01 (um) ano, com início em 1.º de Novembro de 2002 e término em 31 de Outubro de 2003.

E para que produza seus jurídicos e legais efeitos, apresente Convenção Coletiva de trabalho foi lavrada em 05 (cinco) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro e depósito junto à Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais.

Governador Valadares, 12 de Novembro de 2002.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE  
GOVERNADOR VALADARES – “SINTINA”  
Nicomedes Cornélio Nascimento Neto  
Presidente**

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA DE  
GOVERNADOR VALADARES – “SINPAC”  
Marcos Lopes Farias  
Presidente**